



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ  
вул. М. Грушевського, 21, м. Івано-Франківськ, 76015, тел. (0342) 55-22-91, факс 55-21-86  
e-mail: oda@if.gov.ua Код ЄДРПОУ 20567921

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_

від \_\_\_\_\_

**Представництво  
Глобального договору  
ООН в Україні**

Відповідно до зобов'язань, підписаних 31 грудня 2019 року про приєднання Івано-Франківської обласної державної адміністрації до Глобального договору ООН, Івано-Франківська обласна державна (військова) адміністрація подає звіт згідно з додатком.

Додаток: на 11 арк. в 1 прим.

**Заступник голови  
Івано-Франківської обласної  
державної адміністрації**

**Віталій ІЛЬЧИШИН**



Додаток до листа  
Івано-Франківської  
облдержадміністрації  
від 28.12.23 № 1330/10/2-23/01-01

## ІНФОРМАЦІЯ

### Івано-Франківської обласної державної адміністрації про виконання Глобального договору ООН

Приєднавшись до Глобального договору ООН 31 грудня 2019 року, Івано-Франківська обласна державна адміністрація зобов'язалася брати участь і взаємодіяти в такі способи:

- *створити спеціальний план сталого розвитку, який включає екологічні, економічні, політичні та культурні аспекти стійкості регіону;*
- *підтримувати підприємства та інші зацікавлені сторони, які реалізують ініціативи стійкості, що приносять користь області та громадам;*
- *заохочувати підприємства та інші організації до участі в Глобальному договорі ООН.*

Доступна освіта та якісна медицина, чисті вода і повітря, власна безпека, цікава робота з достойною оплатою і відпочинок, доступність, справедливий суд – основні чинники для забезпечення добробуту кожного жителя Прикарпаття. Саме вони були ключовими при формуванні Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2027 роки, яка розроблена у відповідності до конституційного принципу – пріоритету інтересів людини. Мета Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2027 роки полягає у забезпеченні добробуту та високої якості життя теперішнього і майбутніх поколінь в умовах розвитку конкурентоспроможної та інноваційної економіки на засадах збереження культурних традицій, природних особливостей та переваг краю.

Стратегія спрямована на економічний розвиток як процес стратегічного партнерства, який допомагає прискоренню зростання продуктивності місцевої економіки через стимулювання інвестицій у нові та існуючі підприємства з високим потенціалом до зростання, створення умов для цього розвитку на тривалий період.

Повна версія Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2027 роки та Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2023 роки доступна за посиланням:

- <https://bit.ly/3lNmtRA> - Стратегія розвитку Івано-Франківської області на 2021-2027 роки
- <https://bit.ly/3oDjTzF> - План заходів з реалізації Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2023 роки.

Зважаючи на те, що Україна приєдналася до глобального процесу забезпечення сталого розвитку та здійснила адаптацію Цілей сталого розвитку, облдержадміністрація визначила рівень взаємозв'язку між цілями Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2027 роки та сімнадцятьма Цілями сталого розвитку.

### Зв'язок Цілей сталого розвитку та цілей Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2027 роки

Цілі Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2027 роки  Цілі сталого розвитку: Україна	Ціль 1. Конкурентоспроможна економіка на засадах смартспеціалізації	Ціль 2. Розвиток інфраструктури області	Ціль 3. Створення комфортних та безпечних умов проживання на території області
Ціль 1. Подолання бідності	++	++	++
Ціль 2. Подолання голоду, розвиток сільського господарства	++	+	+
Ціль 3. Міцне здоров'я і благополуччя	+	+	+
Ціль 4. Якісна освіта	+	++	++
Ціль 5. Гендерна рівність		+	+
Ціль 6. Чиста вода та належні санітарні умови	+	++	++
Ціль 7. Доступна та чиста енергія	++	+	+
Ціль 8. Гідна праця та економічне зростання	++	++	+
Ціль 9. Промисловість, інновації та інфраструктура	++	++	+
Ціль 10. Скорочення нерівності	+	++	++
Ціль 11. Сталий розвиток міст і громад	+	++	++
Ціль 12. Відповідальне споживання та виробництво	++	+	++
Ціль 13. Пом'якшення наслідків зміни клімату	+		+

Ціль 14. Збереження морських ресурсів			
Ціль 15. Захист та відновлення екосистем суші	+		+
Ціль 16. Мир, справедливість та сильні інститути		++	+
Ціль 17. Партнерство заради сталого розвитку	++	++	++

Примітка: ++ - сильний зв'язок, + - опосередкований зв'язок

Важливо наголосити на існуванні сильного або опосередкованого зв'язку між цілями Стратегії розвитку Івано-Франківської області на 2021-2027 роки та сімнадцятьма Цілями сталого розвитку за переважною більшістю їх компонентів. Це свідчить про те, що розроблена Стратегія відповідає баченню орієнтирів досягнення Україною Цілей сталого розвитку на період до 2030 року.

Як учасник Глобального договору ООН Івано-Франківська обласна державна адміністрація зобов'язалася підтримувати Десять принципів Глобального договору ООН.

### *Розділ Права людини*

#### *Принцип 1: Ділові кола повинні підтримувати та поважати захист проголошених на міжнародному рівні прав людини*

З метою підвищення ефективності роботи правоохоронних органів, посилення профілактичної роботи місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, спрямованої на усунення факторів, що негативно впливають на стан правопорядку в регіоні, об'єднання їх зусиль та зусиль громадськості для забезпечення законності, охорони прав та свобод громадян рішенням Івано-Франківської обласної ради від 23.04.2021 № 145-6/2021 затверджено регіональну цільову програму профілактики правопорушень на 2021-2025 роки.

У результаті реалізації заходів Програми очікується:

- належний захист правоохоронними органами прав, свобод, інтересів і власності громадян;
- підтримання громадського порядку та безпеки громадян на максимально високому рівні;
- забезпечення належних умов надання адміністративних послуг у сфері громадянства, імміграції та реєстрації фізичних осіб;
- підвищення якості виконання службових завдань, спрямованих на забезпечення публічної безпеки і порядку, охорони прав і свобод людини;

– забезпечення дотримання конституційних прав затриманих і взятих під варту осіб під час утримання в ізоляторах тимчасового тримання.

***Принцип 2: Ділові кола не повинні бути причетні до порушень прав людини***

Івано-Франківська обласна державна адміністрація забезпечує розгляд звернень громадян та їх об'єднань, а також забезпечує надання безоплатної первинної правової допомоги, зокрема шляхом надання: правової інформації; консультацій і роз'яснень з правових питань; допомоги в забезпеченні доступу особи до вторинної правової допомоги.

Також інформуємо, що юридичний департамент обласної державної адміністрації на постійній основі перевіряє відповідність законодавству і міжнародним договорам України всіх проектів розпоряджень Івано-Франківської обласної державної адміністрації.

Окрім того, юридичним департаментом проводиться антидискримінаційна експертиза проектів нормативно-правових актів Івано-Франківської обласної державної адміністрації з метою:

– проведення їх комплексного дослідження у частині на відповідність міжнародним договорам України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, та резолюціям міжнародних конференцій, міжнародних організацій, їх органів з прав людини стосовно дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

– запобігання прийняттю та наявності нормативно-правових актів, положення яких не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Поряд з цим, з метою виявлення у проектах нормативно-правових актів Івано-Франківської обласної державної адміністрації положень, які містять ознаки дискримінації, та надання пропозицій щодо їх усунення юридичним департаментом проводиться гендерно-правова експертиза проектів нормативно-правових актів Івано-Франківської обласної державної адміністрації.

## *Розділ Трудові відносини*

### *Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу об'єднань та реальне визнання права на укладання колективних договорів*

Основним інструментом захисту прав працівників є колективні договори та угоди. Активізація колективно-договірної роботи є незамінним інструментом регулювання соціально-трудових відносин, який надає можливість пом'якшити негативні соціальні наслідки для працівників.

В Івано-Франківській області ведеться активна робота щодо укладання колективних договорів та захисту прав найманих працівників.

Структурними підрозділами райдержадміністрацій та міських рад з питань праці станом на 01.10.2023 здійснено аналіз 210 поданих на реєстрацію примірників колективних договорів та 93 змін і доповнень до них щодо відповідності нормам галузевих угод.

### *Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію всіх форм примусової праці*

З метою проведення ефективної державної політики з питань протидії торгівлі людьми, утвердження рівних прав і можливостей жінок та чоловіків в усіх сферах життєдіяльності суспільства в області розпорядженням Івано-Франківської обласної державної адміністрації від 10.04.2017 № 184 (зі змінами) створено Міжвідомчу раду облдержадміністрації з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми (далі – Міжвідомча рада), до складу якої входять, зокрема, представники департаментів соціальної політики, освіти і науки, охорони здоров'я, служби у справах дітей Івано-Франківської обласної державної адміністрації, Івано-Франківського обласного центру зайнятості, Івано-Франківської обласної прокуратури, Головного управління Національної поліції в Івано-Франківській області, благодійної організації «Благодійний фонд «Карітас-Івано-Франківськ-УГКЦ». Аналогічні Міжвідомчі ради функціонують при районних державних (військових) адміністраціях та міських, селищних, сільських радах.

Впродовж 2023 року відбулись 3 засідання Міжвідомчої ради, на засіданнях яких розглядалися питання щодо взаємодії суб'єктів, які здійснюють заходи у сфері протидії торгівлі людьми, домашнього насильства і насильства за ознакою статі, забезпечення роботи закладів, які надають підтримку особам, що постраждали від домашнього насильства, а також проведення інформаційно-просвітницьких заходів із зазначених питань. За результатами засідань розроблено рекомендації для місцевих органів влади та органів місцевого самоврядування щодо покращення роботи з вищезазначених питань.

Для підвищення рівня обізнаності населення області щодо питань протидії торгівлі людьми та в тому числі дітей, забезпечення рівних можливостей жінок та чоловіків, запобігання домашньому насильству і

насильству за ознакою статі проводяться інформаційно-просвітницькі заходи, а саме: вуличні акції, засідання круглих столів, бібліотечні виставки, бесіди, лекції, настільні ігри, відеолекторії перегляди та обговорення фільмів з даної проблематики.

На сайті Івано-Франківської обласної державної адміністрації, в друкованих, електронних засобах масової інформації здійснюється висвітлення заходів, спрямованих на протидію торгівлі людьми, та гендерної рівності в усіх сферах життєдіяльності суспільства.

### ***Принцип 5: Ділові кола повинні виступати за повну ліквідацію дитячої праці***

Щодо виконання Глобального договору ООН стосовно дитячої праці, служба у справах дітей обласної державної адміністрації надає пропозиції в межах компетенції:

1. Сприяння розвитку в територіальних громадах програм соціальної підтримки дітей, сімей з дітьми щодо дитячої праці та забезпечення правового захисту дітей в межах норм чинного законодавства України.
2. Впровадження в територіальних громадах ефективних механізмів моніторингу виявлення та усунення випадків найгірших форм дитячої праці.
3. Створення в територіальних громадах соціальних програм та проєктів, спрямованих на підтримку дітей, які вже стали жертвами найгіршої форми дитячої праці, розвитку системи психологічної та медичної підтримки для таких дітей та їх сімей, а також розширення можливостей доступу до ресурсів освіти, здоров'я та соціальних послуг для усіх дітей вразливих категорій.
4. Поширення інформації серед батьків та громадськості про негативні наслідки найгірших форм дитячої праці; впровадження ефективних механізмів контролю за дотриманням вікових та працевлаштувальних обмежень; сприяння розвитку альтернативних шляхів забезпечення доходу сімей; підтримка розвитку дитячих центрів та програм позашкільного виховання для уникнення найгіршої форми дитячої праці (територіальні громади, центри зайнятості, освіта та служба у справах дітей).
5. Створення та впровадження в територіальних громадах програм підтримки учнів з низьким соціальним статусом для забезпечення їхнього доступу до освіти без фінансових обмежень.
6. Створення в територіальних громадах механізмів фінансової підтримки для сімей вразливих категорій (з низьким доходом); розвиток програм підтримки самозайнятих батьків, щоб вони могли забезпечувати сім'ю без залучення дітей до роботи; інтеграція принципів протидії найгірших форм дитячої праці в корпоративній стратегії та ділових практик компаній, установ та організацій.
7. Розробка і впровадження в територіальних громадах спеціальних програм підтримки для сімей мігрантів та вразливих груп населення.

***Принцип 6: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері праці та зайнятості***

В області постійно реалізуються заходи, спрямовані на покращення ситуації на ринку праці, посилення соціального захисту громадян від безробіття, стимулювання роботодавців до збереження та створення нових робочих місць та вільний доступ до працевлаштування. Значна увага приділяється професійній підготовці, перепідготовці або підвищенню кваліфікації безробітних.

Під час інформаційних заходів з роботодавцями акцентується їхня увага на створенні нових робочих місць з гідними умовами праці та високим рівнем заробітної плати, насамперед для кваліфікованих кадрів. Реалізація напряду здійснюється шляхом:

- підвищення рівня добробуту населення в результаті збільшення рівня заробітної плати;
- створення умов для легалізації зайнятості та доходів населення;
- удосконалення законодавства про працю з урахуванням міжнародних стандартів та посилення контролю за його дотриманням;
- створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків на ринку праці.

Крім того, спеціалістами райдержадміністрацій та територіальних громад при повідомній реєстрації колективних договорів надаються рекомендації роботодавцям щодо включення до колективних договорів положень про забезпечення рівних можливостей у реалізації своїх прав на працю.



## *Розділ Навколишнє середовище*

З метою впровадження і підвищення ефективності виконання природоохоронних заходів в області, покращення стану навколишнього природного середовища, умов життєдіяльності населення та забезпечення екологічної безпеки регіону рішенням Івано-Франківської обласної ради від 23.12.2020 № 30-2/2020 затверджено Програму охорони навколишнього природного середовища Івано-Франківської області до 2025 року.

Метою Програми є впровадження і підвищення ефективності природоохоронних заходів в Івано-Франківській області для покращення стану навколишнього природного середовища, умов життєдіяльності населення та забезпечення екологічної безпеки регіону.

Очікувані результати виконання Програми:

– попередження забруднення поверхневих і підземних вод шляхом будівництва нових та реконструкції існуючих очисних споруд та каналізаційних мереж у населених пунктах області;

- запобігання шкідливій дії вод шляхом створення комплексу гідротехнічних споруд на паводконебезпечних ділянках рік і розроблення ефективної системи прогнозування небезпечних гідрологічних процесів, відновлення і підтримання сприятливого гідрологічного режиму та санітарного стану річок;
- зниження інтенсивності ерозійних процесів;
- зменшення викидів шкідливих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел;
- забезпечення екологічно збалансованого природокористування та зменшення негативного впливу на навколишнє природне середовище від діяльності, пов'язаної з видобутком корисних копалин;
- збереження біотичного й ландшафтного різноманіття шляхом розробки і впровадження заходів активної і пасивної охорони, збереження і відтворення раритетних, зникаючих, ендемічних, реліктових і цінних у господарському значенні видів рослин і тварин та їх оселищ, унікальних і типових для регіону ландшафтів;
- формування регіональної екологічної мережі шляхом створення нових і вдосконалення функціонування існуючих заповідних територій;
- вдосконалення системи поводження з побутовими відходами шляхом впровадження роздільної системи їх збирання, утилізації та переробки;
- удосконалення системи оцінки і прогнозування екологічної ситуації шляхом створення постійно діючої системи моніторингу навколишнього природного середовища.

Повна версія Програми охорони навколишнього природного середовища Івано-Франківської області до 2025 року доступна за посиланням: <https://bit.ly/3IsJmnf>.

З метою розвитку та забезпечення екологічно безпечних технологій, на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 08.11.2017 № 820-р «Про схвалення стратегії управління відходами в Україні до 2030 року» та розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.02.2019 № 117-р «Про затвердження Національного плану управління відходами до 2030 року» розроблено проект Регіонального плану управління відходами в Івано-Франківській області до 2030 року.

Регіональним планом визначено поділ області на кластери, а у кожному із кластерів будівництво об'єктів поводження з відходами. Запропонована модель для Івано-Франківської області передбачає будівництво одного центрального об'єкта поводження з відходами, у який включено: компостування, сортування, перероблення та захоронення, а також 4 малих об'єкти, на яких буде здійснюватися сортування, перероблення та захоронення відходів.

У листопаді 2023 року підписано Меморандум про співпрацю та партнерство між обласною державною адміністрацією та Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України, Бурштинською, Городенківською, Калуською, Косівською, Надвірнянською міськими радами для створення механізмів тісної співпраці та консолідації зусиль Сторін для спільного здійснення заходів щодо створення на території Івано-Франківської області сучасних потужностей з оброблення побутових відходів та вирішення інших питань у сфері управління побутовими відходами.

Окрім того, задля зменшення забруднення навколишнього середовища відходами виробництва та збільшення перероблення відходів і продуктів на території області діють наступні установки:

- установка з анаеробного розкладання відходів рослинного та тваринного походження;
- установка по переробці нафтошламів UKR HEI OS-10-15;
- утилізатор термічний ФЛЕС-р 1500 Д;
- утилізатор термічний ФЛЕС-р 750 Д;
- утилізатор термічний УТ 500 ДТ;
- котел-утилізатор УТ-300.

*Екологічна та енергетична політика*

*Проекти, які реалізувалися в області в рамках програм прикордонного співробітництва у 2022-2023 рр., бенефіціаром яких є облдержадміністрація*

№	Назва проекту	Строки реалізації	Реципієнт в області	Виконавець	Бюджет проекту, євро
1	«Шляхи до здорових лісів: посилення стійкості, життєздатності й адаптаційної спроможності лісів в прикордонних регіонах України та Словаччини» (4321-01)	17.12. 2019 – 16.10.2023	Державне підприємство «Вигодське лісове господарство»	Державне підприємство «Ужгородське лісове господарство»	3 523 870,16 (в т.ч. грант для області – 968 659)
2	«Регіональний центр навчання та моніторингу впливу електроустановок на навколишнє середовище – CRIMIGE» (4365)	01.03.2020 – 28.02.2022	Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу	Технічний університет Клуж-Напока, університетський центр Норд Бая-Маре (Румунія)	272 637,52 (в т.ч. грант для області – 120 799, 80)
3	«Партнерство Румунія-Україна для пом'якшення зміни клімату» (4582-02)	01.11.2020-30.04.2022	ГО «Бюро розвитку, інновацій та технологій»; Управління економічного та інтеграційного розвитку Виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради; Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу	ГО «Бюро розвитку, інновацій та технологій»	184 670, 00 (в т.ч. грант для області – 165930, 00)

## *Розділ Боротьба з корупцією*

### *Принцип 10: Ділові кола повинні протидіяти всім формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво*

Івано-Франківською обласною державною адміністрацією відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», статей 6, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (із змінами), Указу Президента України від 24.02.2022 № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555, розпорядженням від 29.05.2023 № 204 «Про затвердження антикорупційної програми Івано-Франківської обласної державної (військової) адміністрації на 2023-2025 роки» затверджено антикорупційну програму Івано-Франківської обласної державної (військової) адміністрації на 2023-2025 роки. Інформація щодо антикорупційної програми доступна за посиланням <https://cutt.ly/4wFIjxTW>.

Керівники структурних підрозділів Івано-Франківської облдержадміністрації забезпечують виконання завдань і заходів Антикорупційної програми.

**Заступник голови  
Івано-Франківської  
обласної державної адміністрації**

  
**Віталій ІЛЬЧИШИН**